

**Изменения к коллективному договору
(регистрационный номер 119 от 18.11.2024 г.)
Муниципального бюджетного учреждения дополнительного
образования «Детская музыкальная школа №5»
Нижнекамского муниципального района Республики Татарстан
на 2024-2027 годы**

От работодателя:

Директор МБУ

«ДМШ №5» НМР РТ

От работников:

Председатель профкома МБУ

«ДМШ №5» НМР РТ



_____/Л.Ф.Васильева/

Дата 18.03.2025

_____/Э.Ф.Козаморова/

Дата 18.03.2025

ЗАРЕГИСТРИРОВАНО

20.03.2025
ВЕДУЩИЙ ИНСПЕКТОР *Кириллов В.В.*
УПРАВЛЕНИЕ ГКУ «ЦЗН РТ»
ПО НИЖНЕКАМСКОМУ РАЙОНУ
н 119 от 18.11.2024

Принято на общем собрании работников
МБУ «ДМШ №5» НМР РТ
«17» марта 2025г. Протокол № 3.

Муниципальное бюджетное учреждение дополнительного образования «Детская музыкальная школа №5» Нижнекамского муниципального района Республики Татарстан, в лице директора Васильевой Л.Ф., с одной стороны, и работники муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Детская музыкальная школа №5» Нижнекамского муниципального района Республики Татарстан, в лице председателя профкома Козаморовой Э.Ф., с другой стороны, пришли к соглашению внести в коллективный договор МБУ ДО «Детская музыкальная школа №5» НМР РТ (регистрационный № 119 от 18.11.2024 г.) следующие изменения, принятые на собрании трудового коллектива (протокол заседания от 17.03.2025 г. № 3):

1. В разделе 4 «Режим труда и отдыха» Коллективного договора пункт 4.4. изложить в следующей редакции:

«Работа в выходные, нерабочие и праздничные дни запрещена.

Работники могут быть привлечены на работу в выходной, нерабочий и праздничный день только по письменному распоряжению работодателя, письменному согласию работников и с компенсацией за работу в такие дни (ст. 113 ТК РФ).

По желанию работника, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит (ч. 4 ст. 153 ТК РФ).»

2. Раздел 4 «Режим труда и отдыха» Коллективного договора дополнить пунктом 4.4.1. следующего содержания:

«День отдыха, по желанию работника может быть использован в течение одного года со дня работы в выходной или нерабочий праздничный день либо присоединен к отпуску, предоставляемому в указанный период. В случае, если на день увольнения работника имеется день отдыха за работу в выходной или нерабочий праздничный день, не использованный им в период трудовой деятельности у работодателя, с которым прекращается трудовой договор, в день увольнения работнику выплачивается разница между оплатой работы в выходной или нерабочий праздничный день и фактически произведенной оплатой работы в этот день. Указанная разница выплачивается работнику за все дни отдыха за работу в выходные или нерабочие праздничные дни, не использованные им в период трудовой деятельности у данного работодателя (ч. 5,6 ст. 153 ТК РФ).»

3. Все остальные пункты коллективного договора муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Детская

музыкальная школа №5» Нижнекамского муниципального района Республики Татарстан регистрационный номер 119 от 18.11.2024 г. остаются неизменными и обязательными для исполнения.

4. Настоящее соглашение действует с момента его подписания и является неотъемлемой частью коллективного договора муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Детская музыкальная школа №5» Нижнекамского муниципального района Республики Татарстан регистрационный номер 119 от 18.11.2024 г.

В данном документе
прошнуровано и пронумеровано и
скреплено печатью 4 (четыре)

листа

Директор ДМШ №5
Васильева Л.Ф.



Вз